



DÉCEMBRE 2019

8 idées pour un Noël réussi et fédérateur en entreprise



Entre la crise et les nombreux chantiers en cours dans les services RH, Noël est de moins en moins fêté en entreprise. Une étude menée par la Society for Human Resource Management a révélé que 65% des entreprises avaient célébré Noël en 2017, contre 83% en 1998. Et pourtant, la célébration des fêtes de fin d'année est une occasion unique de créer de la cohésion, apporter de la bonne humeur et démontrer de la reconnaissance à vos collaborateurs ! Voici 10 idées pour vous aider à organiser un Noël réussi et fédérateur.

DÉCEMBRE 2019

Décorer le sapin de Noël

Bon, vous allez sûrement dire que l'on n'invente pas l'eau chaude. Mais la décoration du sapin est incontournable pour commencer à diffuser l'esprit de Noël dans votre entreprise ! Faites participer vos collaborateurs pour la décoration. On y voit aussi l'occasion de mettre en place un atelier créatif : pourquoi ne pas créer ensemble la décoration du sapin (étoiles en carton recyclé, boules de Noël DIY...)?

Instaurer un calendrier de l'avent

Le principe est simple : le CE se procure autant de cadeaux qu'il y a de jours travaillés dans le mois. Chaque salarié souhaitant participer vient mettre son nom dans une urne. Tous les jours, un nom est tiré et un petit cadeau est offert. Faites trôner fièrement le calendrier et ses cadeaux suspendus dans le hall de l'accueil pour attirer les curieux !

Lancer la tradition du pire pull de Noël

Autrefois sérieuse, la journée internationale du pull de Noël du 16 décembre consiste aujourd'hui à revêtir le pull de Noël le plus moche possible. Défi vos collaborateurs et organisez un vote pour savoir qui aura osé porter le pull le plus moche ! Fous rires garantis ;)

Organiser un secret santa

Cette tradition originaire des pays anglo-saxons est en train de s'implanter dans les entreprises Françaises. En voici les règles. Chaque collaborateur tire au sort le nom d'un(e) collègue et dispose d'un budget maximum (souvent plafonné à 5 ou 10€) pour lui offrir un cadeau. Le jour du déballage des paquets, il n'est pas obligatoire de dévoiler son identité au récepteur.

Cette pratique a deux grands avantages. Elle permet à toute l'entreprise de se rassembler autour du déballage de cadeaux (souvent suivi d'un verre de l'amitié). Mais c'est également un moyen pour vos collaborateurs d'apprendre à se connaître, car chacun mène l'enquête sur la personne tirée au sort pour savoir ce qui lui fera plaisir.

Offrir des cadeaux éco-responsables

Offrir des cadeaux à ses collaborateurs est une marque de reconnaissance particulièrement appréciée. Les chèques-cadeaux et bons d'achat sont une bonne idée, d'autant que ceux-ci peuvent être exonérés de charges sociales. Si vous optez plutôt pour un bien matériel, préférez les cadeaux écolos qui véhiculent des valeurs responsables : décorations de Noël biodégradables, gourdes en acier inoxydable, plantes de bureau, coffrets gourmands réalisés par des acteurs locaux... Un chiffre témoigne de l'importance d'une image responsable : en 2017, 62% des millennials déclaraient ne vouloir travailler que " pour des entreprises et organisations qui cherchent à délivrer un impact environnemental et social positif " (Cabinet Global Tolerance, The Values Revolution, 2017).

Organiser une journée solidaire

Vos collaborateurs sont en quête de sens au travail, et ont un ardent besoin de contribuer à un monde meilleur. Les fêtes de fin d'année sont le moment idéal pour leur donner l'occasion de s'y consacrer pleinement, le temps d'une journée ! Des associations existent pour vous accompagner dans la mise en place d'activités solidaires comme l'aménagement d'une salle de jeux dans un foyer, la collecte et la revalorisation de jouets pour enfants... Quelques exemples : Fondation les amis de l'arche, Unis-Cité Solidarité Entreprises, Aurore

DÉCEMBRE 2019

Mettre des outils collaboratifs à disposition

L'organisation de Noël implique de nombreux échanges, et très vite les mails s'accumulent et ne sont plus forcément ouverts par vos collaborateurs. Privilégiez un outil collaboratif ! L'organisation des sondages, des concours, des spectacles et des activités se fera bien plus facilement si chacun collabore sur un même outil. C'est l'occasion de mettre un réseau social comme Slack ou Workplace dans votre entreprise !

Soigner votre communication

Pour réussir votre célébration des fêtes, il va falloir réussir à impliquer vos collaborateurs. Pensez donc bien à envoyer des invitations à l'avance si vous organisez un événement. A la suite d'un événement, faites parvenir un book digital à vos collaborateurs et affichez quelques photographies dans les locaux de l'entreprise ! Ces visuels sont également un excellent moyen pour effectuer de la communication externe et soigner votre marque employeur.

Nous espérons que cet article vous apportera de nouvelles idées pour rassembler vos collaborateurs et leur exprimer votre reconnaissance pour ces fêtes et celles à venir. De notre côté, nous en profitons pour vous remercier pour votre fidélité et vous souhaiter d'excellentes fêtes de fin d'année 2019 ! Et comme cadeau, vous trouverez dans cette Lettre un outil à destination de vos managers pour créer de vrais et bons objectifs ainsi qu'une réduction sur la solution de gestion des entretiens SkillAPP !

Offre de Noël

-50%*
pendant 1 an

Sur la solution de gestion des entretiens SkillAPP

***Aucun engagement. Il vous suffit de réserver votre démo maintenant pour être sûr(e) de bénéficier de l'offre plus tard !**

Offre valable jusqu'au 04/01/2019 inclus

[J'en profite](#)

DÉCEMBRE 2019

L'actu RH de décembre

#emploi

Dans le cadre du baromètre ManpowerGroup, 58 000 employeurs de 43 pays ont été interrogés sur leurs perspectives d'embauche durant le premier trimestre 2020. La plupart ont répondu que leur effectif serait en hausse par rapport au dernier trimestre 2019. Dans l'hexagone, la Prévision Nette d'Emploi (PNE) s'élève à 7%, boostée par les grandes entreprises (+18%) et le secteur de l'hôtellerie (+19%). Le président de ManpowerGroup explique : "La croissance de l'économie française reste positive, et la France devrait être le premier pays contributeur à la croissance de la zone euro en 2019. Cette croissance s'explique par le dynamisme des créations d'emplois dans le secteur privé. Selon l'Insee, le nombre de nouveaux emplois a progressé de 1,3 % sur un an. Le chômage, en revanche, reste élevé : 8,6% de la population active."

#RGPD

En France, le RGPD est toujours fortement sous-appliqué, et particulièrement le droit à l'accès et la portabilité des données. Selon un baromètre publié par Talend, 64% des entreprises sont incapables de répondre en moins d'un mois à des salariés souhaitant obtenir une copie des données les concernant. Le secteur public est le plus mauvais élève, avec seulement 16% des entreprises capables de fournir ces données en moins d'un mois.

#moncompteformation

Que pensent les organismes de formation de la nouvelle application mobile "Mon Compte Formation" ? Deux directeurs du Cesi (Campus d'enseignement supérieur et de formation professionnelle) ont donné leur point de vue et semblent globalement satisfaits. Leur offre est "bien référencée" et dispose d'une "bonne visibilité". Entre le 21 novembre et le 6 décembre, 20 demandes de formations ont été effectuées sur l'application, dont 17 acceptées après l'échange téléphonique ayant pour but de dissiper les éventuels malentendus. " Pour nous l'appli CPF et les demandes individuelles sont un plus, mais le gros de notre activité restera les demandes des entreprises, qui vont sans doute continuer à former leurs salariés chez nous" , projette Vincent Cohas, directeur général de Cesi.

DÉCEMBRE 2019

Événements RH à venir

16-17 janvier 2020 (Paris) - [Salon du travail et de la mobilité professionnelle](#)

Le Salon du Travail & de la Mobilité professionnelle propose un éventail complet de solutions à ceux qui souhaitent anticiper les évolutions économiques, accompagner la mutation de leur métier, trouver un emploi, créer ou reprendre une entreprise, ou encore changer de secteur, de région ou de pays.

20-22 janvier 2020 (Deauville) - [Forum de la QVT](#)

Il réunit les les décideurs pour la QVT et les forces de propositions avec des ateliers de mise en oeuvre menés par les fournisseurs pour le Bien-être au Travail ET être bien au travail.

29-31 janvier 2020 (Biarritz) - [Université d'hiver de la formation professionnelle](#)

Le rendez-vous incontournable des acteurs de la formation et de l'emploi. Pour cette 17e édition, “ la compétence à la portée de tous ” est le thème qui guidera les échanges, les ateliers et les conférences.

L'outil du mois



Un outil pour créer de bons objectifs

Cet outil permet de s'initier à la méthode SMART et aux OKR (Objective Key Results). Grâce à la méthode SMART, vos managers sauront créer des objectifs clairs et réalistes pour leurs collaborateurs. La méthode des OKR va plus loin car elle aligne les objectifs des collaborateurs sur ceux de l'entreprise. À vous de voir quelle utilisation en faire !

[TÉLÉCHARGER L'OUTIL](#)