

LA LETTRE

NEWS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

FÉVRIER 2019

Entretiens professionnels & individuels Managers, collaborateurs, quelles sont leurs frustrations ? Quelles sont leurs attentes ?



Bonjour à toutes et tous et bienvenue dans cette lettre de février. Début 2019, nous avons lancé une vaste enquête autour des entretiens dits “annuels” ou “individuels” et des entretiens professionnels. Le but ? Comprendre vos difficultés sur ce sujet, mais aussi celles de vos managers et de vos collaborateurs. Ce sont ces deux profils sur lesquels nous avons décidé de nous attarder aujourd’hui.

L’entretien annuel en manque de sens

Aujourd’hui, 90% des entreprises font passer l’entretien “annuel”. Cet entretien de performance est d’ailleurs de moins en moins passé annuellement. Managers comme collaborateurs s’unissent pour dire que le suivi des objectifs doit se faire tout au long de l’année, et pas seulement une fois par an. Marion, collaboratrice dans une très grande entreprise, nous explique : “je reçois un mail un mois avant mon entretien annuel pour m’expliquer que mon accès est ouvert afin d’entrer mes objectifs. Mais cet espace, j’aimerais pouvoir y accéder chaque jour ! Avoir un vrai suivi régulier !”.

Du côté du manager, c’est le manque de données qui pose problème. 60% des entretiens se font encore sur papier. La sensation de ne pas pouvoir utiliser les données correctement est leur principale frustration. Leurs attentes ? Avoir au moins l’historique du salarié sous les yeux. Leur rêve ? Un outil capable d’obtenir des statistiques fiables.

L’entretien professionnel : le coup dans l’eau

70% des entreprises de plus de 50 salariés font passer l’entretien professionnel. On pourrait se dire que ce chiffre est plutôt encourageant. Mais bien souvent, les collaborateurs que nous interrogeons ont très peu d’informations sur ce sujet. La question “qu’entendez-vous par entretien professionnel ?” revient souvent dans nos interviews. Et parmi ceux qui ont l’occasion de faire des demandes de formation, 60% disent n’avoir aucun retour de la part de leurs managers ou service RH.

Les collaborateurs sont nombreux à souhaiter une ressource documentaire sur le sujet de la formation. Très souvent, celle-ci est inexistante ou intégrée dans un intranet “mal fait” ou encore “incompréhensible”. Les informations qu’ils souhaitent avoir ? Un catalogue de formations, des explications sur le CPF ou encore des ressources sur les dispositifs de formation.

Au global, 93% des salariés disent avoir envie d’évoluer, mais 55% seulement se sentent accompagnés par leur entreprise. Les entreprises les plus touchées par ces situations sont celles entre 50 et 500 salariés. La différence se ressent également dans les catégories d’emploi. 71% des cadres disent se sentir accompagnés dans leur évolution professionnelle, contre seulement 31% des ouvriers. Enfin, les salariés ayant au moins 5 ans d’ancienneté se sentent 2 fois moins accompagnés que les “nouveaux arrivants”.

LA LETTRE

NEWS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

FÉVRIER 2019

Que s'est-il passé en février dans le monde de la formation professionnelle ?

L'OPCO 2i pourrait rassembler 30 branches

L'OPCO inter-industriel, si l'accord se conclue, pourrait rassembler 80% de l'industrie, soit près de 3 millions de salariés et 65 000 entreprises, et devenir le plus important des nouveaux OPCO.

L'OPCO finance et conseil se met en place

La phase de préfiguration de l'Opco "Atlas, soutenir les compétences" a été lancée le 1er février.

Les premiers pas de France Compétences

Ce 14 février, le nouvel acteur majeur de la formation France Compétences a fixé les taux de répartition entre les différents dispositifs de la formation professionnelle et de l'alternance :

- > 42% pour le développement de l'alternance
- > 39% pour les projets de transition professionnelle
- > 11% au développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés
- > 4% pour le CEP
- > 3% pour le CPF
- > 2% pour France Compétences

ETAT DES LIEUX 2020 Où en sont les entreprises ?

44%

des professionnels des RH n'ont pas encore préparé leur état des lieux

71%

des professionnels des RH utilisent / vont utiliser un Excel pour le préparer

10%

des entreprises vont prendre le risque de l'amende pour les salariés qui ne remplissent pas l'obligation

NEWS de FormerSesSalaries.com

Comme vous le savez peut-être, nous travaillons sur une solution collaborative de gestion des entretiens individuels et professionnels. Le projet avance bien ! Nous avons pris en compte les attentes des RH, managers et collaborateurs en termes de fonctionnalités.

SkillAPP - dont le nom n'est pas encore définitif - devrait sortir au second semestre 2019. Nous vous tiendrons régulièrement au courant de nos avancées !