

NOVEMBRE 2018

## #TENDANCES : LES NOUVEAUX FORMATS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



**De nouveaux formats de formation professionnelle ont émergé ces deux dernières années. Voici les principales tendances.**

### LE MICRO LEARNING

Le micro-apprentissage est né de deux constats. D'une part, les gens ont de moins en moins de temps à allouer à la formation. D'autre part, des études prouvent que le cerveau commence à perdre sa capacité d'attention au-delà de 20 minutes de concentration. Les sessions de micro learning durent de quelques secondes à 20 minutes max et sont donc facilement accessibles toute la journée (pause du midi...). Ce format de formation permet également de lutter contre la fameuse "courbe de l'oubli".

### LE MOBILE LEARNING

La formation sur mobile va de paire avec le micro learning. C'est le support idéal pour se former n'importe où, n'importe quand.

### LA GAMIFICATION

Si vous êtes amateur de Candy Crush, vous approuverez sûrement son côté addictif et motivant. La gamification s'est inspirée de ces deux aspects. Ce format permet au salarié d'être challengé tout au long de sa formation, grâce à un système de points et de bonus. Il peut également se mesurer aux autres utilisateurs du "jeu".

### LE DIGITAL LEARNING

Ce concept va plus loin que le simple "e-learning". Le digital learning intègre de multiples outils d'apprentissage : cours online, classes virtuelles, jeux, quizz... Surtout, ce format s'adapte à tous les supports : desktop, tablette et smartphone.

### RÉALITÉ VIRTUELLE ET AUGMENTÉE

La réalité virtuelle permet de plonger l'apprenti dans une simulation informatique où il peut interagir avec le monde virtuelle. La réalité augmentée permet de superposer des images de synthèse à une scène réelle, souvent grâce à la caméra d'une tablette.

#### Une de ces formations vous intéresse ?

Sur FormerSesSalariés.com, tous les types de formation sont disponibles. Il vous suffit de spécifier le format en déposant votre besoin de formation sur la plateforme.

NOVEMBRE 2018

## #ACTU : DU PLAN DE FORMATION AU PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Issu de la réforme de la formation, le plan de développement des compétences marque quelques différences avec le plan de formation.

### L'action de formation redéfinie

Originellement définie par le "programme", l'action de formation est aujourd'hui définie par les objectifs professionnels qu'elle vise. Cette définition ouvre le champ des possibles à de nombreuses méthodes pédagogiques : formation en situation de travail, missions accompagnées, accompagnement par un tuteur...

### Une nouvelle catégorisation

On distingue aujourd'hui deux catégories d'actions :

- adaptation au poste de travail
- développement des compétences

Le plan de développement des compétences fait passer cette distinction au second plan. On distinguera surtout les actions obligatoires (sur temps de travail) des actions non obligatoires (envisageables hors temps de travail dans la limite de 30h par an).

### La co-construction du projet de formation

Les employeurs devront communiquer davantage avec leurs salariés et les impliquer dans la construction de leur projet de formation. L'entretien professionnel sera le moment idéal pour cette co-construction.

### #CHIFFRES

#### LES SALARIÉS ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN 2018

**53%** des salariés seraient prêts à financer eux-même une partie de leurs coûts de formation

**70%** des salariés seraient prêts à se former en dehors de leur temps de travail

**52%** des salariés veulent se constituer un capital formation sur le long terme

**30%** des salariés veulent consommer leur cagnotte annuelle chaque année

**37%** des salariés se sentent "armés" pour choisir seuls la bonne formation

**36%** des salariés estiment avoir besoin de leur entreprise pour choisir

**18%** pensent utiliser le Conseil en Évolution Professionnelle pour être aiguillés dans leurs choix

Source : cegos 2018