

AVRIL 2018

#RGPD : MISE EN CONFORMITÉ POUR LES RH



Le savez-vous ? La RGPD ne concerne pas uniquement vos clients !

Les données internes et celles de vos salariés sont également concernées dans la nouvelle réglementation.

RH, vous allez devoir :

- Identifier les données que vous avez sur vos salariés,
- Optimiser votre système pour mieux gérer ces données,
- Prouver aux salariés que leurs demandes liées aux données ont été traitées.

Que devront faire les RH pour se mettre en conformité avec la RGP ?

- 1- Etat des lieux : vérifier où sont stockées les données de vos salariés et qui en a accès,
- 2- Conformité : aider à clarifier ce qui est stocké et pour combien de temps,
- 3- Actions : identifier les solutions existantes qui peuvent aider à se mettre en conformité,
- 4- Preuve : établir le registre du traitement et le tenir à jour.

Nous vous conseillons de ne pas ignorer la RGPD, qui entrera en vigueur le 25 mai 2018. Les sociétés non conformes feront face à des pénalités difficiles à ignorer. Les amendes peuvent s'élever jusqu'à 20 millions d'euros, ou jusqu'à 4% du chiffre d'affaires global annuel d'une entreprise. De plus, les salariés pourront intenter des poursuites directes, y compris en justice, directement contre leur employeur.

UN OUTIL A DISPOSITION POUR S'ORGANISER

Former Ses Salariés met à votre disposition un outil vous permettant de faire un état des lieux de vos données au sein de votre service RH. Cet outil est un guide vous permettant d'identifier les actions et de construire votre nouvelle politique de sécurisation au sein de votre service afin de construire le registre de traitement l'outil pour preuve.

A télécharger sur notre Blog : blog.formersessalaries.com



LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN ALLEMAGNE COMMENT CA MARCHE ?

- Il n'existe pas de système centralisé ni de loi globale sur la formation professionnelle, comme en France.

- Le financement repose principalement sur les entreprises et les ménages.

- Les entreprises n'ont aucune obligation légale de formation.

- L'Allemagne accorde un rôle important à la formation initiale en alternance : 1,5 millions de jeunes suivent une formation duale.

COMPARATIF	
	
Formation informelle	
28%	14%
% de masse salariale	
1.50 %	2.5%
Taux d'accès	
50%	35%

#EVENEMENT: RETOUR SUR NOTRE TABLE RONDE



Vendredi 13 avril, Former Ses Salariés organisait une table ronde sur la formation professionnelle à l'Espace du Pré Botté de Ouest-France à Rennes.

Six intervenants ont animé cet événement pour répondre aux interrogations des RH sur les obligations de la formation professionnelle. L'objectif de cette animation était d'apporter des éclaircissements sur la nouvelle loi Penicaud et de permettre aux entreprises de poser leurs questions.

Cette table ronde a remporté un vif succès : 70 entreprises ont répondu présentes à notre événement.

Vous n'avez pas pu être présent à notre table ronde ? Nous mettrons à votre disposition prochainement sur notre blog la vidéo de la table ronde .

#NOUVEAUSERVICE

Vous avez peut-être en ce moment des besoins pour vos salariés ? Gagnez du temps !

Formersessalaries.com vous propose de saisir tous vos besoins en formation sur la plateforme à votre place !

Rien de plus simple, envoyez-nous vos besoins dans un mail ou un fichier et nous nous chargerons de les intégrer à votre compte.

#VOTRE PLATEFORME DÉDIÉE AUX FORMATIONS PROFESSIONNELLES DE VOS SALARIÉS

- Filiale du groupe Ouest-France Multimédia
- Une offre gratuite et sans engagement pour les entreprises
- Un service innovant qui simplifie les demandes des formations professionnelles
- Pas de catalogue : les formations inter ou intra proposées sont sur-mesure
- Recevez par email 3 propositions de formations minimum en 5 jours
- Comparez les formations finançables OPCA
- Utilisez notre service en totale confidentialité, vos coordonnées ne sont pas communiquées
- Près de 200 entreprises déjà clientes de notre solution

Nous trouvons pour vous les formations professionnelles dont vous avez besoin.

#HUMOURDERH !

